

AIDN-INLA Terms of Reference

General Assembly of 30th September 2002 (revised 4th October 2007).

Section 1 : INLA Board election.

1. The Board of Management shall communicate to the members the names of existing Board members who will make themselves available for re-election as well as the names of existing Board members who will not stand for re-election. This information shall be included in the convocation for the General Assembly together with a call for further nominations.
2. Only members entitled to vote at the General Assembly may be nominated as candidates for election to the Board of Management.
3. In order to be accepted as valid, a nomination together with curriculum vitae shall reach the Secretary General at least 21 days prior to the date of the General Assembly. The Secretary General shall circulate the list of candidates together with the curriculum vitae to the members.
4. The proxies shall reach the Secretary General at least 2 days before the date of the General Assembly in order to enable the Secretary to check the validity of the proxies.
5. The Secretary General will make the voting ballot forms available. The ballot form shall contain the names of all the candidates. After each name there must be a provision to vote either "yes" or "no".
6. Prior to the voting, the curriculum vitae of the new candidates will be made available to the General Assembly.
7. The candidates with the most "yes" votes shall be elected, provided that they have more "yes" votes than "no" votes.

AIDN-INLA Reglement Interieur

Assemblée générale du 30 septembre 2002 (révisé le 4 octobre 2007).

Chapitre 1 : Election du Conseil d'administration.

1. Le Conseil d'administration doit communiquer aux membres les noms des administrateurs qui décident de poser leur candidature à une réélection ainsi que les noms des administrateurs qui ne se représentent pas. Cette information doit être incluse dans la convocation à l'Assemblée Générale en même temps qu'un appel à d'autres candidatures.
2. Seuls les membres habilités à voter à l'Assemblée Générale peuvent être retenus comme candidats lors de l'élection du Conseil d'administration.
3. Pour être considérée comme valable, toute candidature avec curriculum vitae doit parvenir au Secrétaire Général au moins 21 jours avant la date de l'Assemblée Générale. Le Secrétaire Général fera parvenir la liste des candidats ensemble avec leurs curriculum vitae, à tous les membres.
4. Les procurations doivent parvenir au Secrétaire Général au plus tard 2 jours avant la date de l'Assemblée Générale de façon à permettre la vérification de la validité des procurations.
5. Le Secrétaire Général mettra les bulletins de vote à disposition. Le bulletin de vote doit comporter les noms de tous les candidats. Après chaque nom, doit être réservé un espace pour voter "oui" ou "non".
6. Avant le vote, les curriculum vitae des nouveaux candidats seront mis à la disposition de l'Assemblée Générale.
7. Les candidats avec le plus de votes "oui" seront élus, pourvu qu'ils aient plus de votes "oui" que de votes "non".